

СОСТОЯНИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 ГОД



ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование приоритетной отрасли экономики

- металлургия
- добыча полезных ископаемых
- химия
- производство электронных и оптических изделий
- производства электрического оборудования
- производство машин и оборудования
- производство транспортных средств

Системообразующие инвестиционные проекты

1. АО «Святогор» – **«Реконструкция металлургического производства с внедрением технологии Ausmelt»** (объем инвестиций – 47 100 млн рублей);

2. АО «Святогор» – **«Месторождение «Волковское». Третья Очередь»** (на территории Кушвинского городского округа) (объем инвестиций – 129 100 млн. рублей);

3. АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» – **«Техническое перевооружение коксовой батареи № 10»** (объем инвестиций – 28,0 млрд рублей).

4. ПАО «ВСМПО-АВИСМА» – реализация **нового сортопрокатного комплекса на территории Особой экономической зоне «Титановая долина»** (объем инвестиций – 30 100 млн. рублей);

5. Завод «Нейвасталь» (оператором проекта выступает ООО «Формат-ЕК») – **проект производства стальных мелющих шаров диаметром от 30 до 140 мм 4 и 5 групп твердости для применения в горнорудной и угольной промышленности** (объем инвестиций – 54 000 млн рублей);

6. АО «Уральский завод гражданской авиации» – **«Создание производственного комплекса по выпуску авиационных изделий из полимерных композитных материалов»** (объем инвестиций – 2640 млн рублей);

7. ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» – **«Модернизация вальцедельного производства»** (объем инвестиций – 2640 млн рублей);

8. ООО «Экоальянс» – **«Проект по созданию новых производственных мощностей для изготовления катализаторов нового поколения для автомобильного транспорта, удовлетворяющих нормам Евро-6b/6c»** (объем инвестиций – 2860,65 млн рублей);

9. АО «Пневмостроймашина» – **«Проект по созданию промышленного производства гидравлического оборудования на производственных мощностях предприятия»** (объем инвестиций – 4870 млн рублей);

10. ООО «Уралхимпласт-Хюттенес Альбертус» – **«Организация производства химической продукции для литейной промышленности по лицензионной технологии»** (объем инвестиций – 3900 млн рублей).

11. ООО «Ультра Си» – **«Организация производства химических продуктов с применением новых экологических технологий».**

В рамках проекта запланирована организация производства продуктов магниевой группы (оксид магния, магnezия жженая, спортивная магnezия) (объем инвестиций – 2400 млн рублей).

12. АО «Хромпик» – **«Модернизация производственного комплекса. В рамках проекта планируется переход на малоотходную бескальциевую технологию производства монокромата натрия и переработка ранее накопленных отходов»** (объем инвестиций – 30 096 млн рублей).

Ситуация в подготовке кадров

Промышленный комплекс Свердловской области насчитывает более 12 тыс. предприятий, на которых трудоустроено порядка 438,2 тыс. человек. За истекший период 2024 года прирост – 15,8 тыс. человек. В связи с высокой кадровой потребностью с февраля 2022 года (405,8 тыс человек) прирост численности занятых в промышленных отраслях экономики Свердловской области составил 8%.

В преодолении кадрового голода работа Министерства промышленности и науки Свердловской области строится в нескольких направлениях:

1. Заключение 4-сторонних соглашений о сотрудничестве.

В качестве сторон соглашения наряду с промышленными предприятиями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, выступают профессиональные образовательные организации как базовая площадка по подготовке кадров. **Заключено 100 соглашений с крупнейшими промышленными предприятиями**, подписаны «дорожные карты» по их реализации, в том числе в целях подготовки прогноза потребности в кадрах и корректировке направлений подготовки на 2025-2026 годы;

2. Направление студентов на производственную практику,

в том числе длительную и индивидуальный план обучения с дальнейшим их трудоустройством;

3. Кооперация с частными учебными центрами.

Более 60 промышленных предприятий имеют свои учебные центры с лицензией на осуществление профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования;

4. Совместная работа с организациями ГУФСИН России

(на сегодня на территории Свердловской области создано 10 учреждений с возможностью размещения 1160 осужденных к принудительным работам, фактически размещено 1051 место);

5. Взаимодействие кадровых служб с центрами занятости

населения по трудоустройству соискателей на рынке труда с использованием механизма их переобучения;

6. Реализация национального проекта «Производительность труда»

(в проекте 279 предприятий промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и торговли приняли верное решение присоединиться к проекту, расширить свои производственные возможности);

7. Целевая подготовка кадров

С 2021 по 2023 год заключено порядка 460 договоров о целевом обучении. В 2023 году Министерством промышленности и науки Свердловской области заключено более 200 договоров о целевом обучении. Механизм целевой подготовки кадров также крайне востребован среди предприятий оборонно-промышленного комплекса Свердловской области (далее – предприятия ОПК). За период с 2021 по 2023 год предприятиями ОПК самостоятельно заключено порядка 1030 целевых договоров, из них более 500 – в 2023 году. В 2024 году в рамках вступительной кампании 2024 года предприятиями ОПК заключено 794 договора о целевом обучении по программам среднего профессионального образования (далее – СПО) и 291 договор по программам высшего образования;

с 2021 по 2023 год



460
договоров

в 2023 году



200
договоров

8. Центры профессиональных компетенций

9. Строительство жилья для работников

и иных корпоративных программ поддержки сотрудников;

10. Система наставничества за каждым студентом

(выпускником) профессиональных образовательных организаций на промышленных предприятиях и стимулирование развития наставничества, как инструмента удержания и эффективной адаптации кадров;

11. Реализация реформы системы управления учреждениями среднего профессионального образования.

Цель реформы системы управления учреждениями среднего и профессионального образования заключается в усилении роли региональных органов власти и работодателей на каждом из этапов подготовки кадров – от прогнозирования потребности до обучения и трудоустройства выпускников.

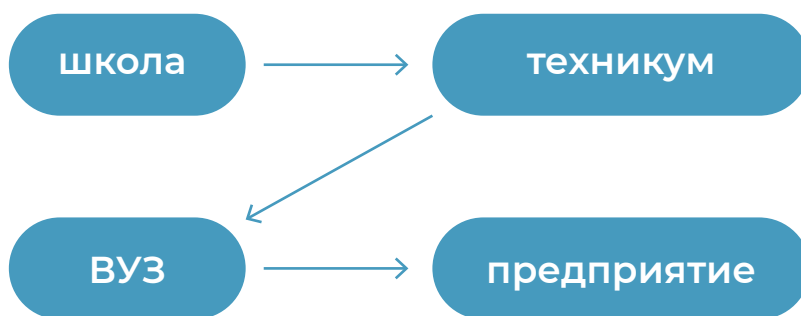
Все колледжи и техникумы по отраслевому признаку распределяются между областными министерствами. А они, в свою очередь, обеспечивают развитие целевого обучения, участвуют в разработке образовательных программ, вовлекают предприятия в модернизацию образовательной инфраструктуры на предмет соответствия материально-технической инфраструктуры образовательных учреждений требованиям промышленных предприятий.

Сейчас вышеназванная модель проходит **апробацию на базе 18-ти образовательных организаций**, курируемых Министерством промышленности и науки Свердловской области.

В 2024 году в качестве пилота организации среднего профессионального образования (далее – организации СПО) участвуют в реализации приоритетного регионального проекта **«Повышение производительности труда на промышленных предприятиях Свердловской области»** (далее – приоритетный региональный проект) посредством обучения студентов и преподавательского состава принципам бережливого производства и предпринимательским навыкам.

В проекте **участвует 7 организаций СПО**. В 2025 году планируется распространить приоритетный региональный проект на другие организации СПО, оптимизируя образовательный процесс под стандарты бережливого производства. На сегодняшний день **через программы обучения Регионального центра компетенций принципам бережливого производства прошло более 100 студентов и преподавателей техникумов**.

Кроме того, в целях подготовки специалистов в регионе **действует система: школа – техникум – ВУЗ – предприятие**. Также в этом взаимодействии особое место заняли центры профессиональных компетенций (далее - ЦПК).



С участием промышленных предприятий **в регионе созданы 6 ЦПК**.

Справочно: в Качканаре при поддержке ООО «ЕВРАЗ» в настоящий момент реализуется проект по созданию совместного ЦПК АО «ЕВРАЗ НТМК» на базе ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени А.Е. и М.Е. Черепановых». Такие центры функционируют в Новоуральске при поддержке АО «УЭХК», в Верхней Салде при поддержке ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», в Первоуральске при поддержке АО «ПНТЗ».

Прорабатываемся вопрос их дальнейшего расширения с целью повышения качества подготовки и престижа рабочих профессий среди молодого поколения, для формирования профессиональных компетенций и ранней профориентации, в том числе развития отраслевых программ повышения компетенций работников отрасли.

Данное **направление напрямую способствует увеличению доли выпускников и их трудоустройству в соответствии с полученной профессией (специальностью)**.